



# 九 鼎

CASCERT

2021 年第 1 期

总第 20 期

# 目录

<b>股东动态</b> .....	<b>3</b>
华诚认证 2020 年度工作总结大会暨表彰大会圆满召开.....	3
中国质量认证中心承办《认证人员管理办法》（征求意见稿）研讨会.....	8
赛宝牵头组织编制的《认证机构远程审核指南》正式发布.....	11
中联认证召开 2020 年度技术研讨会暨审核员大会.....	14
<b>客户风采</b> .....	<b>15</b>
一汽解放 2020 身披荣耀，2021 再攀巅峰！.....	15
五菱 2020   盘点高光时刻，不负未来韶华.....	22
<b>认证服务指南</b> .....	<b>30</b>
客户交流群介绍.....	30
<b>学习园地</b> .....	<b>31</b>
DQE、SQE、PQE、CQE 的区别和职责.....	31
<b>新获证企业</b> .....	<b>33</b>
<b>征稿启事</b> .....	<b>36</b>
<b>联系我们</b> .....	<b>37</b>

## 股东动态

### 华诚认证 2020 年度工作总结大会暨表彰大会圆满召开

2020 年 12 月 29 日，中汽研华诚认证（天津）有限公司召开“凝心聚力谋发展，携手奋进创辉煌”2020 年度工作总结大会暨表彰大会。中汽中心检测认证事业部党委书记、总经理周华，华诚认证党支部书记、总经理张晓龙、公司领导班子及全体员工参加了大会。会议由华诚认证副总经理张宇主持。



会议首先由华诚认证张晓龙总经理以“凝心聚力谋发展，携手奋进创辉煌”为主题做 2020 年工作报告。他从疫情防控、经营业绩、市场开拓、行业资质、改革创新、党建提升六个方面进行回顾，同时指出华诚现在面临的问题和挑战。他强调，2021 年公司将注重人员能力提升、优化人才激励机制、积极引领新兴业务发展、进一步推动降本增效、强化企业文化建设，并希望每一位华诚人要以对历史负责的使命感和荣誉感，对未来负责的责任感和紧迫感，统一思想，团结一致，立足各自的工作岗位，做到最好的自己。



检测认证事业部周华总经理



华诚认证张晓龙总经理



华诚认证张宇副总经理

随后，大会对年度防疫突出贡献个人、科研贡献个人、先进工作者、优秀项目团队、十年资深员工、十五年资深员工进行了表彰。



获奖表彰

大会最后由检测认证事业部周华总经理发言致辞，他充分肯定了在 2020 年这样艰难的大环境下，华诚认证全体员工的辛勤付出。并提出，2021 年不仅是中心也是华诚的改革创新之年，华诚认证要在原有的业务基础上，凝心聚力，精诚配合，不断开拓强制性产品认证市场；不断发展新领域，做好自愿性产品认证，增强核心竞争力，真正发挥品牌效力；深耕细作，与检测板块深度融合，助力中汽中心以及检测认证事业部的高质量发展。



全体员工合影

## 中国质量认证中心承办《认证人员管理办法》（征求意见稿）研讨会

近日，中国质量认证中心分别在南京、广州召开了两场《认证人员管理办法》（征求意见稿）研讨会。国家市场监督管理总局认证监管司副司长潘丽芬、人员认证处调研员赵政出席会议，中心副主任曾广峰主持会议。中检集团江苏公司、广东公司以及南京分中心、广州分中心相关负责人列席，来自江苏、浙江、广东、上海、深圳等地的 35 家认证机构共 70 余位代表参会。



根据《国家市场监督管理总局办公厅关于开展规章清理工作的通知》（市监法函〔2020〕325号）要求，认证监管司委托中心开展《认证人员管理制度研究》项目，组织完成对《认证及认证培训、咨询人员管理办法》（原质检总局令第61号）的修订工作，通过调研和征集监管部门、行业协会意见，经过深入分析研究，形成了《认证人员管理办法（征求意见稿）》（以下简称《办法》）。

根据《国家市场监督管理总局办公厅关于开展规章清理工作的通知》（市监法函〔2020〕325号）要求，认证监管司委托中心开展《认证人员管理制度研究》项目，组织完成对《认证及认证培训、咨询人员管理办法》（原质检总局令第61号）的修订工作，通过调研和征集监管部门、行业协会意见，经过深入分析研究，形成了《认证人员管理办法（征求意见稿）》（以下简称《办法》）。

中心项目组专家对《办法》的具体内容逐条进行讲解和说明。会议介绍了《办法》修订的必要性和总体思路等背景情况，对中心项目团队完成《办法》修订工作和取得的阶段性成果给予了充分肯定。会议指出，该项目研究是贯彻及深化“放管服”改革要求、释放改革红利、全面强化机构主体责任的重要举措。《办法》修订是继《国家市场监督管理总局关于修改部分规章的决定》（总局令第31号）发布，《认证机构管理办法》修订施行后的又一项重点工作，将推动认证人员管理模式与新政策、新形势下认证行业发展需求相一致。会议还广泛听取了认证机构对认证人员管理制度改革的期望与诉求，以及对《办法》内容的具体意见和建议，达到了预期效果。



曾广峰强调，认证人员是认证事业的基础、核心，认证人员能力建设是认证机构发展的重要战略任务。他表示，中心将继续发挥机构优势，配合认证监管司完成项目后续工作，同时结合《中华人民共和国认证认可条例》的修订方向，为支撑认证人员管理相关要求建立所需的配套法律法规文件体系框架，为认证人员管理制度的转型和发展提供高质量的技术服务。



## 赛宝牵头组织编制的《认证机构远程审核指南》正式发布

经过 8 个多月的紧张工作，在 CCAA 支持和指导下，由赛宝认证中心牵头组织，CNAS、全国 40 余家认证机构和知名 IT 企业共同参与编制的 CCAA 团体标准《认证机构远程审核指南》于 2020 年 12 月 24 日正式发布。

今年年初，新冠疫情的爆发使各认证机构的现场审核活动受到一定的影响；而与此同时，信息和通信技术的飞速发展，为通过远程方式实现审核取证从而完成各项认证审核活动带来了越来越多的便利。

远程审核在一定程度上具有降低认证机构和受审核方运营成本、减少审核员差旅时间、提升审核灵活性等优势。目前 IAF、认监委、CNAS 等也出台了一些文件要求和指引，确定了认证机构实施远程审核的基本框架和要求。但如何有效开展远程审核活动，充分发挥远程审核的优势，降低远程审核的风险，各认证机构要求不同、实施方法各异、过程控制水平参差不齐，难以保障认证审核活动的一致性和有效性。

赛宝牵头开展编制的这一标准，基于对远程审核全生命周期各项活动的深入研究，从远程审核原则、远程审核方案制定、远程审核过程控制、远程审核能力保证、远程审核评价及改进等方面给出指南，同时提供了远程审核适宜或不适宜场景、建议保留的成文信息以及 ICT 应用的可选方案。

该标准的发布，对于降低远程审核风险，提高审核的效率和有效性，提升远程审核结果的有效性，具有参考意义。标准获得了 IIOC（国际独立认证机构）主席等国际认证行业同行的广泛关注和高度赞扬。

对于远程审核方法，还有很多需要继续研究和探索的领域，我们将深入应用、持续改进，并广泛开展行业交流合作，提升赛宝的审核综合技术水平，为中国认证行业的高质量发展做贡献。

ICS 03.120.20  
CCS A 00

# 团 体 标 准

T/CCAA 36—2020

## 认证机构远程审核指南

Guidelines on remote auditing for certification bodies

2020-12-24 发布

2020-12-24 实施

中国认证认可协会 发布

## 前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的其他内容可能涉及专利，本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本文件起草单位：广州赛宝认证中心服务有限公司、中国合格评定国家认可中心、北京埃尔德质量认证中心、中汽研华诚认证（天津）有限公司、北京军友诚信检测认证有限公司、兴顺认证中心有限公司、杭州万泰认证有限公司、通标准技术服务有限公司、中国网络安全审查技术与认证中心、中国质量认证中心、华夏认证中心有限公司、北京大陆航星质量认证中心股份有限公司、北京恩格威认证中心有限公司、中知（北京）认证有限公司、英标管理体系认证（北京）有限公司、中国船级社质量认证公司、中汽认证中心有限公司、方圆标志认证集团有限公司、卓越新时代认证有限公司、上海质量体系审核中心、北京中建协认证中心有限公司、北京中认科进技术服务有限公司、北京兴国环球认证有限公司、北京国建诚信认证中心有限公司、浙江公信认证有限公司、北京海德国际认证有限公司、中国新时代认证中心、北京世标认证中心有限公司、国家市场监督管理总局认证认可技术研究中心、北京中经科环质量认证有限公司、北京中化联合认证有限公司、北京联合智业认证有限公司、北京五洲恒通认证有限公司、北京九鼎国联认证有限公司、深圳市腾讯计算机系统有限公司、中标联合（北京）认证有限公司、长城（天津）质量保证中心、中标华信（北京）认证中心有限公司、北京东方纵横认证中心有限公司、泰尔认证中心有限公司、中煤协联合认证（北京）中心、北京国标联合认证有限公司。

本文件主要起草人：刘小茜、梁小峻、王紫、秦红、褚宝磊、肖定生、郑燕、柯章勇、卢振辉、于文涛、张剑、刘彦龙、曲丽、乔文龙、贾悦、孙芳、潘蓉、李洋、董德刚、彭新、杨雪娟、谭平、张莉、王梅、曲光宇、严义君、肖飞、孙竹君、郭喜宏、孟凯、胡新爱、潘小利、孟建军、陈娟红、黄学良、陈健、徐超、孟咏歌、汤丽娜、延敬清、于芳、王永霞、王燕、李辰璇、周陶陶、宋跃伟、胡越男、孙敬杰、张静。

## 中联认证召开 2020 年度技术研讨会暨审核员大会

2020 年 11 月 28 日至 29 日，中联认证在北京组织召开了 2020 年度技术研讨会暨审核员大会，中机认检总经理、党委副书记牛海军，中汽认证副总经理、中联认证总经理马麟，中联认证管理人员，专兼职审核员，技术专家等共计 170 余人参加了本次现场及远程会议。会议由中联认证副总经理张锋主持。



会议对 2020 年的工作进行了整体回顾，肯定了审核员在疫情期间敢于担当，勇于创新的精神，强调了审核员要加强审核过程的合规管理。会议安排了《双随机一公开检查存在的问题和应对要点》等多个讲座，对中联认证业务开展情况进行了通报并对审核知识进行了培训。此外，会议还对 3 名最佳市场贡献者和 8 名优秀审核员进行了表彰。

此次会议，提前谋划布局十四五规划，为中联认证高质量发展奠定了基础。

# 客户风采

一汽解放 2020 身披荣耀，2021 再攀巅峰！

## 岁序更替，华章日新

2020年一汽解放

战绩辉煌，屡获殊荣  
稳操胜券，再攀巅峰

# 解放

全年创下“十个第一”、“十项纪录”的辉煌传奇  
再攀行业新高

同时品牌价值以**877.1亿**连续九年  
蝉联商用车行业榜首  
继续傲立潮头

十个第一 <small>(1-10月数据)</small>	十项纪录
1、年度总批发销量行业第一	1、年度总批发销量行业纪录
2、年度总终端销售行业第一	2、年度总终端销量行业纪录
3、年度总产量行业第一	3、年度总产量行业纪录
4、逐月批发销量连续9个月第一	4、21个区域创历史销量纪录
5、牵引车销量第一	5、牵引销量创历史纪录
6、载货车销量第一	6、载货销量创历史纪录
7、8个细分领域第一	7、自卸销量创历史纪录
8、14个区域市场表现第一	8、专用销量创历史纪录
9、万辆市场数量第一	9、8个月破历史同期纪录
10、行业首家单区域销量突破5万辆	10、轻卡销量创历史纪录

风正帆满图新志，砥砺前行正当时  
盘点2020荣誉时刻，开启2021崭新征程

2020, 我们

# 温暖相伴

“益”起行动, 用爱领航  
大爱行遍祖国大江南北

2020年  
1月9日

一汽解放荣获  
“2019年度国际中国公益践行奖”



2020年  
1月14日

一汽解放荣获  
第九届中国公益节“公益践行奖”



2020年  
11月12日

一汽解放“解放爱领航”荣获  
“2020中国企业公民优秀公益项目”



2020年  
11月21日

一汽解放“解放爱领航”入选  
“2020企业可持续影响力品牌十大案例”



2020年  
12月12日

一汽解放荣获  
“第15届人民企业社会责任奖”



2021

我们誓必坚守初心

步履铿锵，奏响解放强音

公益无止境，解放一直在路上

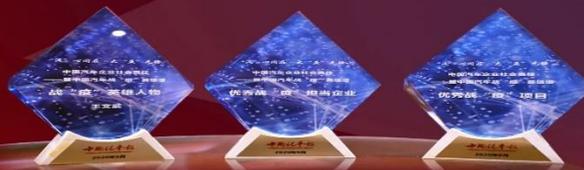
2020, 我们

砥砺前行

行动展现中国力量  
大爱彰显使命担当

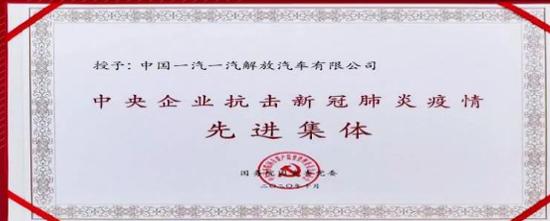
2020年  
9月10日

一汽解放荣获  
“中国汽车战疫英雄谱”三项大奖



2020年  
10月22日

一汽解放荣获“国资委中央企业抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号



2021

我们誓必凝心聚力

勇担社会责任，当好行业领头雁

积极发挥示范作用

2020, 我们

突破想象

打造技术领先的智能解放  
用创新，引领时代发展潮流

2020年  
1月10日

一汽解放荣获“2019年度国家科学技术进步奖”二等奖



2020年  
10月28日

一汽解放荣获  
中国汽车工业科学技术两项大奖



2020年  
11月30日

一汽解放通过高新技术企业认定



2021

我们誓必步履疾

以全新风貌勾勒未来发展蓝图

扬帆起航，再踏新征程

2020, 我们

攀峰夺魁

惟其艰难知勇毅  
惟其磨砺得玉成

2020年  
1月15日

一汽解放荣获  
“2019年度中国一汽模范单位”



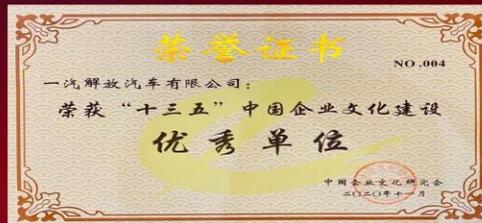
2020年  
11月

一汽解放视频《盼雪》荣获  
中央企业践行社会主义核心价值观  
主题微电影优秀作品二等奖



2020年  
11月16日

一汽解放荣获  
“十三五”中国企业文化建设优秀单位



2020年  
11月20日

一汽解放销售公司荣获  
“全国文明单位”称号



2020年  
12月22日

一汽解放荣获“大国基石”奖项



2020年  
12月22日

解放J7荣获“致富先锋”奖项



2021

我们誓必澎湃向前

前浪乘风，后浪入海

不忘初心，只争朝夕

鞍马犹未歇，战鼓又催征  
峰高亦可攀，征途再启程

2021战斗号角已正式吹响  
一汽解放将不忘初心，携荣光勇往直前

站在十四五伟大征程的新起点  
一汽解放将继续向  
“中国第一、世界一流”的战略目标澎湃前行

向上巅峰之路 共步荣耀征途

2020年是奋斗的一年

前浪乘风，后浪入海

2020年是难忘的一年

最美逆行，平凡英雄

2020年是所有五菱人众志成城

让五菱更有底气的一年

有底气，更牛气  
致敬2020年这些高光时刻



五菱年终大盘点一  
百花齐放，数据牛



# 销量

- 1,600,057 辆——上汽通用五菱 2020 年总销量，连续 9 个月实现同比、环比双增长，得到超过 2300 万用户的认可，是拥有最多用户的民族汽车企业
- 127,651 辆——“人民的代步车”宏光 MINIEV 总销量，连续 3 个月蝉联新能源销量 NO.1，单日最高销量达 2,000 辆
- 22,524 辆——“大四座家用车”五菱凯捷上市两月销量，累计订单达 50,000 辆，展现爆款实力



五菱年终大盘点二  
新车集结，产品牛

2020年，新车火热上市



## 五菱品牌人气车型

“大四座家用车” 五菱凯捷

“人民的代步车” 五菱宏光 MINIEV

五菱荣光翼开启售货车

“汽车下乡版” 五菱荣光新卡

# 03

五菱年终大盘点三  
跨界出圈，营销牛



焕新

红、银双标齐头并进，  
五菱多了一种颜色，  
世界多了一种可能。

# 04

## 五菱年终大盘点四 创新科技，技术牛

### 产学研赋能

- 首家掌握和产业化应用世界级超高强度零部件核心技术民族汽车企业
- 上汽通用五菱 - 中车株洲所 电力电子联合实验室正式成立
- 上汽通用五菱与博泰车联网达成战略合作
- 上汽通用五菱与阿里云计算 AI 联合创新中心正式成立



# 05

五菱年终大盘点五  
以人为本，服务牛

## 最广的销售服务体系

销售服务网点达 2800 家

网络覆盖率行业第一

实现 7×24 小时在线服务随时响应

不管是海拔 4500 米的青藏高原

还是祖国最北端的漠河

都可享受到五菱服务





## 公益奖项

- 2020年6月，“打造智能防疫黑科技矩阵”案例，入选人民日报科技战疫十大数字化转型成功案例
- 2020年9月，获“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”表彰，也是唯一获得此称号的汽车企业
- 2020年12月，获2020公益盛典“抗疫特别奖”
- 2020年12月，入选第三届中国产业扶贫优秀案例



## 认证服务指南

### 客户交流群介绍

根据企业需要，CASC 建立了一个 QQ “九鼎客户交流群”，用于大家相互信息交流沟通，现诚邀各位的加入。九鼎客户交流群 376803850（仅限 CASC 认证客户加入）。您可扫描下方二维码加入该群，群验证信息为：企业简称+本人姓名。

期待您的加入！



群名称：九鼎客户交流群  
群号：376803850

## 学习园地

### DQE、SQE、PQE、CQE 的区别和职责

DQE、SQE、PQE、CQE，这几个职位，你觉得哪个相对比较好？你的优先次序是怎么样的？或者说哪个职位更有前途？

**DQE：全称 Design Quality Engineer，代表的是开发质量工程师。**

#### 工作流程：

DQE 主要负责对新产品、新制程、新设备、新夹具、新模具、新供应商的确认，对新项目的风险评估提供合理的建议。

1. 负责新产品的前期质量控制与策划，在整个 APQP 阶段，DQE 必须对新产品的样件制作、试模、试生产负责，把制造过程中存在的所有问题挖掘出来并解决。
2. 根据客户提供的信息和特殊特性要求，DQE 必须做大量的验证性试验，验证生产出来的产品是否满足客户的要求及应用上是否满足。
3. 一些必要的控制文件必须由 DQE 编制，对于产品需要控制哪些尺寸、外观要求、作业指导书等。新产品的测量方法和工具的选用，都由 DQE 和测量工程师共同完成。

**SQE：全称 Supplier Quality Engineer，即供应商质量工程师。**

#### 工作流程：

1. 对参与供应的供应商进行样品评估，并给出选定意见。
2. 对供应商提供的原材料进行质量把控，对其中相关的质量问题需要汇报并协助厂商检查和修改。
3. 为入货的验货部门制定检验计划，并进行一定的培训。
4. 为供应商提供的产品进行质量方面的打分，并参与下一个季度对新供应商的考核评分。

### 涉及部门:

质量部, 采购部, 供应链管理, 绩效管理部, IQC, 跨部门项目组。

**PQE: 全称 Product Quality Engineer, 即产品质量工程师。**

### 工作流程:

1. 根据项目的要求, 为新产品的研发进行新产品资料审核, 给出 PFMEA 报告。
2. 审核产品 QC 工程图, 审批产品检验标准和作业指导书, 评估检验工装治具的效用及对检验员进行培训的效果。
3. 再生产、PQC、OQC 过程中负责监督分析, 指出漏洞并及时处理。
4. 对于产品的客户建议, 需要负责及时审核做出反馈, 并给出解决措施和审核报告。
5. 结合上一代产品的反馈, 进行下一代的试产审核, 并追踪回复试产结果。

### 涉及部门:

质量部, 研发部, 产品管理部, 跨部门项目组, 绩效管理部。

**CQE: 全称 Client Quality Engineer, 即客户质量工程师。**

### 工作流程:

1. 负责产品的售后, 分析产品质量的原理、系统及团队的动态变化, 对客户、供应商, 乃至培训, 都需要进行追踪和汇报。
2. 跨领域获取和分析数据, 制定可行的标准和定量的方法, 给出预防和校正的措施。
3. 进行计划制定、材料选取及取样测量等工作安排, 对计划和结果进行审核和报告。

### 涉及部门:

质量部, 产品售后部, 客服部, 跨部门项目组。

### 实例说明:

在一个企业里, 当有一个需要研发的新产品, 首先需要 SQE 去和采购部门沟通配合, 对前来参选的供应商进行样品评估, 当材料送达企业, SQE 和 PQE 需要对其进行质量把控、审核汇报, 最后客户对产品进行反馈, CQE 则扮演着售后的角色。

本文选自《质量与认证》, 如涉及到版权问题, 请及时和我们联系, 核实后将做删除处理。

## 新获证企业

(2020.10.1-2020.12.31)

- 1 重庆铭阳金属表面处理有限公司
- 2 重庆洪毅模塑有限公司
- 3 中策橡胶(安吉)有限公司
- 4 四川宏达股份有限公司
- 5 北科天绘(苏州)激光技术有限公司
- 6 西安市沣东新城红光锰钢厂
- 7 重庆德钢精密锻造有限公司
- 8 重庆创奥汽车零部件有限公司
- 9 比克希汽车科技(合肥)有限公司遂宁分公司
- 10 北京新能源汽车股份有限公司黄骅分公司
- 11 湖北新思路电气设备科技有限公司
- 12 大连宏宇汽车内饰件有限公司
- 13 中国重汽集团南充海乐机械有限公司
- 14 重庆蓝天炬达汽车部件有限责任公司
- 15 北京聚利高德科技有限公司
- 16 贵州吉利发动机有限公司
- 17 苏州藤堂精密机械有限公司
- 18 漳州宏兴泰电子有限公司
- 19 江西省江铜台意特种电工材料有限公司
- 20 玉林市东泰机械配件有限公司
- 21 浙江衢化氟化学有限公司
- 22 江西铜业集团铜材有限公司
- 23 霍山东磁电子科技有限公司
- 24 浙江兆龙互连科技股份有限公司
- 25 重庆金辐汽车零部件有限公司
- 26 天津日石润滑油脂有限公司
- 27 重庆尚平机械有限公司

- 28 延边国泰新能源汽车有限公司
- 29 浙江中铝汽车轻量化科技有限公司
- 30 大连玉柴马石油高级润滑油有限公司
- 31 玉林市德克机械配件有限公司
- 32 东风精密铸造有限公司
- 33 深圳米飞泰克科技有限公司
- 34 常熟市天银智能化技术有限公司
- 35 陕西安益消防科技有限公司
- 36 重庆万业达电子制造有限公司
- 37 江西铜业集团铜材有限公司苏州分公司
- 38 莱克电气绿能科技(苏州)有限公司
- 39 十堰和瑞零部件有限公司
- 40 大连三垦电气有限公司
- 41 西安迈驰汽车电子有限公司
- 42 台州滨海吉利发动机有限公司
- 43 东风商用车有限公司
- 44 东莞市东骏达饰件有限公司
- 45 柳州卓通汽车零部件有限公司
- 46 东风精密铸造有限公司铝铸件分公司
- 47 天津市天宇天诚科技发展有限公司
- 48 北汽动力系统(镇江)有限公司
- 49 廊坊中电熊猫晶体科技有限公司
- 50 弗迪模具有限公司
- 51 中国第一汽车股份有限公司
- 52 长城汽车股份有限公司重庆分公司
- 53 重庆施宜工贸有限公司
- 54 联动天翼新能源有限公司
- 55 郑州双兴交通器材有限公司
- 56 重庆市南迪火花塞制造有限公司
- 57 汕头经济特区东京元件有限公司市区第一分厂
- 58 山东龙立电子有限公司

- 59 陕西航空电气有限责任公司
- 60 北京机科国创轻量化科学研究院有限公司德州分公司
- 61 武汉祥昌汽车零部件有限公司
- 62 珠海展辰新材料股份有限公司
- 63 比亚迪汽车工业有限公司杭州分公司
- 64 GAON Co.,Ltd(주) 가온
- 65 HWA SUNG FINE COATING 화성정밀코팅
- 66 浙江浦华新能源材料有限公司/ZHEJIANG POSCO-  
HUAYOU ESM CO.,LTD



## 征稿启事

为活跃公司文化氛围，促进公司文化发展，加强公司与员工之间的沟通，同时也是给员工提供一个施展才华的平台，《九鼎》面向全体员工、客户及相关人员征稿，每个季度一期，具体要求如下：

征稿内容：

- 1、公司动态：公司近期重要活动、重要决定和重大事项的记录，可以采用简讯、纪事报道等多种形式，要求内容真实，语言准确；
- 2、工作心得：员工可以描述到公司后的个人成长历程及感悟，也可以是工作中成功或失败的经验教训、工作中的创新或富有建设性的创意构想或建议；
- 3、管理经验：分享在公司管理过程中的成功经验及思路；值得推广、总结的优秀管理方式方法；
- 4、学习园地：公司开设学习园地专版，各员工可以针对其岗位所涉及的专业知识进行分享，让更多的人认识、了解、理解你从事的岗位及专业；
- 5、个人分享：可以是工作中发生的小趣事，生活中的人生感悟，或是你喜欢的一篇文章、一篇心灵鸡汤，具有一定的可读性、哲理性。

交稿时间：每季度月末 15 日之前。

交稿方式：请将稿件以邮件形式发送至：[caoyu@casc-cert.com](mailto:caoyu@casc-cert.com)。

注意事项：所有稿件须自行整理成文，做到语句通顺、无错别字，内容积极向上，文体不限；稿件以电子文档 word 形式投递，可根据内容进行电子配图；稿件如非原创，请标明出处；所有稿件一经采纳，将根据内容、字数、配图、是否原创等因素予以奖励。

## 联系我们



	部门	联系电话	传真
总部	市场部	86-10-65993960 86-10-65993961	86-10-65993964
	认证部	86-10-65993897	86-10-65993897
	技术部	86-10-65993899	
	财务部	86-10-65993898	
	管理部	86-10-65994382	



扫描左侧二维码关注：“九鼎认证”官方微信

通讯地址：北京市朝阳区朝阳门外大街甲10号中认大厦18层

联系电话：+86-10 6599-3960/3961/3964 邮编：100020

网站：[www.casc-cert.com](http://www.casc-cert.com) E-mail：[casc@casc-cert.com](mailto:casc@casc-cert.com)

传真：+86-10 65993964

